

## AG départementale de la FGR au centre Wallon à Annecy le 26 avril 2018

Présents : 22 présents dont 10 de la CE + invités : Fogliarini (BN) ; Mouchet (ANR), Lacoudre (ADPA)

Excusés : Croset, Gros, Comets, Guérineau, Muffat, Cabotte

1. Présentation et activités de la PEP par le président et le directeur du centre.
2. Nous avons une pensée pour des adhérents décédés depuis mai 2017 : Paul MOGENET le 6 mars 2018
- 3.
4. **Rapport d'activité 2017 présenté par Jean-Philippe Rennard.**
5. Organisation Haute-Savoie:
6. Notre section compte 346 fin 2017 contre 378 adhérents fin 2016 suite à nettoyage du fichier.

7. Effectif en octobre 2017 :

| syndicat                      | fedé | nb  | syndicat | fedé | nb |
|-------------------------------|------|-----|----------|------|----|
| SNUIPP                        | FSU  | 163 | SNCL     | FAEN | 5  |
| SNES                          | FSU  | 63  | SNESUP   | FSU  | 4  |
| direct                        |      | 35  | SEJS     | UNSA | 4  |
| SOLIDAIRES FINANCES PUBLIQUES | FDSU | 26  | ARFEN    | UNSA | 3  |
| SNEP                          | FSU  | 22  | DGFIP    | FO   | 3  |
| SNPDEN                        | UNSA | 12  | SNITEAT  | UNSA | 2  |
|                               |      |     | SNPI     | FSU  | 1  |

8. Commission exécutive renouvelée 3 FOIS : 5/1/17 (6 présents), 15/03/17 (8), 4/09/17 (10)
9. Expédition et tirage du bulletin, lettres et cartes postales = avec C Dagand et MT Fossorier.
10. AG le 10/05/17 à La Mamma : 26 présents dont ANR, FNOM, et national.
11. CE nationale et groupe de travail fiscalité pour JP Rennard
12. Régionales à Bourg et à Valence
13. 2 bulletins :
14. Site Internet : 1703 visiteurs au 18/04/18 contre 955 au 25/2/17 et 690 visites au 01/4/2016 ;
15. CDCA : mise en place 17/1/ 2018
16. CODERPA : Journée de Samoëns; Dutarte, Rennard, Bellanger et réunions commissions
17. 5/01/17 CE FGR-
18. Intersynd. FSU FGR CGT FO CGC
19. 20/02/17 Intersyndicale
20. 15/03 CE FGR
21. 20/03/17 Intersyndicale
22. 30/3/17 Conf de presse DL Librinfo  
30/3/17 Manif FSU FGR CGT FO CGC
23. Régionale 6 avril 2017 à Bourg ; Lardeau, Rennard, Richaudeau, Viallon10/5 AG FGR
24. AG FGR
25. Lettre aux candidats

26. 25/08 Intersyndicale
27. 4/09 CE FGR
28. 18/09 Intersyndicale
29. 18/09 Conf de presse DL Essor Librinfo
30. 20-23/09 Distribution tracts
31. 28/09 Manif
32. 2/10 Intersyndicale
33. 9/11 Audience ROSEREN
34. Valence, 19 octobre 2017 Salomon, Lardeau, Rennard, Viallon
35. Début 2018
36. CE nationale janvier 2018
37. Intersyndicale 3 fois : 6 et 20 février, 20 mars
38. CE du 5/01/17 (6 présents),
39. Manif du 15 mars 2017
40. Régionale 6 avril 2017 à Bourg ; Lardeau, Rennard, Richaudeau, Viallon
41. Conférence de presse et manifestation 15 mars (groupe des 9) Appel départemental diffusé sur les marchés annecy Seynod, Thonon, Meythet, ... signé fgr fsu cgt fo cgc solidaires

#### 42. Divers

- Langue française
- Communication : deux bulletins 74-tirage couleurs- par an +lettres électroniques nationales et départementales/ Le passage à la couleur du bulletin 74 apprécié. Voie grosseur police.

Une remarque sur le style d'écriture des éditoriaux de Michel Salingue.

Dans bulletin national, articles concernant la protection sociale, la retraite et la fiscalité.

Positionnement de la FGR : son ouverture, son avenir ?

- Adhésions : en baisse ; 346 en octobre et 338 en avril ( 307 syndicats +31 directs)/ solliciter les anciens adhérents syndiqués /présenter la FGR sur les ondes locales/ améliorer la visibilité sur les manifs avec les drapeaux FGR.

#### 4. Activités, actions à venir

- ❖ 14 mai : réunion intersyndicale de préparation du 14 juin.
- ❖ 22 mai : journée d'action Fonction Publique
- ❖ 14 juin : journée d'action nationale retraités accompagnée d' une campagne de pétition pour pression gouvernementale et parlementaire.
- ❖ 25 octobre : soirée sur les EHPAD préparée par l'intersyndicale à la Turbine

Vigilance : incidence de la réforme des retraites sur les retraités actuels.

Interventions : le président de la république s'accapare les biens publics : se battre sur les questions de privatisation des services publics / inquiétude sur la multiplication des mobilisations, nombreuses mais pas à la hauteur des enjeux/ mise en opposition des citoyens et les vrais problèmes sont occultés/ l'objectif du gouvernement « il faut changer »... quand les gens vivaient décemment, c'est un autre monde. La concurrence

n'a jamais fait baisser les prix/ les conséquences des transformations ne sont pas perçues, il faut donc apporter notre vision parallèles pour ouvrir les yeux des autres.

43. Finance :

La plus grosse dépense est l'envoi du bulletin. Le déficit est dû au nouveau système de calcul : moins d'argent national car la section a de la trésorerie et plus de dépenses.

Les Commissaire aux comptes : RAS et félicitations

44. Vote : rapports d'activité et financier adoptés à l'unanimité

**Intervention de M. Lacoudre, directeur d'EHPAD,**

**Représentant de l'association des directeurs d'établissements pour personnes âgées**

Situation des EHPAD depuis le 30 janvier et le 15 mars :

Au niveau national, personne ne s'en occupe depuis 20 ans alors que le plan grand âge de 2006 devrait s'appliquer

Exemple : EHPAD de Sillingy comptant 84 résidents dont 2 /3 Alzheimer.

D'après le plan 2006, l'effectif du personnel devrait être de 84 alors qu'il est actuellement de 52.

L'état n'a pas mis la main à la poche donc report des dépenses sur les familles (2200 €), manque de personnel et d'évolution du personnel.

Chaque résident est codé par deux indicateurs : GIR (degré de dépendance) et pathos (points par rapport aux soins). Or, ce dernier est revu tous les 5 ans alors que le niveau de dépendance augmente.

Le manque de personnel entraîne de l'épuisement et un accroissement d'accidents (premier métier en nombre d'accidents du travail)

Réalité : un soignant pour dix personnes, alors on fait du mieux possible avec les familles.

C'est la mobilisation du personnel qui fait bouger les choses.

Proposition de l'état : nombre de soignants doublé d'ici 4 ans...attribution de 50000€ ...

Haute-Savoie : la pénurie du personnel qui va travailler ailleurs ne fait qu'augmenter et la situation se dégrade. En Suisse, le salaire est bien supérieur et il s'occupe de 4 résidents au lieu de 10 !

A Sillingy, il manque 3 salariés et à Cervens, 5 : Depuis 3 mois, plus de nouveaux pensionnaires.

La moitié des aides-soignants ne sont pas diplômés.

Relance de la ministre de la santé, du préfet pour plus de moyens (l'attribution des 50000 € est une farce !!!!), la revalorisation du métier.

La question du personnel est urgente. C'est un métier qui n'attire pas.

*Intervention de Jacques : pour financer la perte d'autonomie, la pension ne suffit pas. Alors l'idéologie est de mettre les structures en concurrence en se débrouillant avec ce qu'elles ont : si déficit pas de crédit. Au CDCA de l'Isère, il est demandé de faire des chartes des personnels pour obtenir des financements supplémentaires.*

La classe moyenne est en difficulté.

L'EHPAD a été créé pour des raisons économiques : les personnes devenaient de plus en plus âgées et le maintien à domicile était trop coûteux.

Il faut développer des structures sans soins intermédiaires.

La nouvelle tarification est mal appliquée.

Dans les critères de sélection, les dossiers sont traités cas par cas suivant l'équilibre de la maison Il faut veiller au niveau « moyen ».

Les différents hébergements : hébergement permanent, hébergement provisoire (4 places pour Cervens), un lit d'urgence géré par les services gérontologiques.

Cantou : unité protégée

Structures PASA et UHR (idem EHPAD mais avec personnel supplémentaire) pour les troubles du comportement en lien avec la MDH

**Question importante de choix de société concernant le financement de la perte d'autonomie : proposition du groupe des 9 sur une prise en charge de 100% Sécurité Sociale pour répondre aux besoins de tous.**